

## **YLL toimintasuunnitelma 2019–2020**

### **Tehtävä**

2019 on YLL:n 50-vuotisjuhlavuosi. YLL:n tärkein tehtävä yhdessä Opetusalan ammattijärjestö OAJ:n kanssa on kehittää jäsenten palvelussuhteen ehtoja ja työolosuhteita sekä oikeudellista asemaa. YLL ja OAJ valvovat voimassa olevien sopimusten ja lainsäädännön noudattamista työpaikoilla.

YLL edistää viestinnän ja vaikuttamistyön kautta yliopistojen opetusta ja tutkimusta, yliopistollisten ammattien arvostusta ja palkkausta sekä jäsenten työhyvinvointia. Lisäksi YLL toimii opetuksen ja tutkimuksen yhteyden vahvistamiseksi sekä opetuksen ja tutkimuksen vapauden turvaamiseksi.

YLL tekee pitkäjänteisesti työtä koulutuksen ja tutkimuksen näkyvyyden puolesta. YLL korostaa opettajien ja tutkijoiden työn merkitystä kansalliselle kilpailukyvyllä ja yhteiskunnan rakentumiselle tasa-arvoiseksi, turvalliseksi ja sivistystä arvostavaksi.

### **Edunvalvonta ja vaikuttaminen**

YLL on itsenäinen liitto, joka on OAJ:n jäsen ja vahvistaa OAJ:n profiilia yliopistosektorin ammattijärjestönä. OAJ vastaa jäsentensä edunvalvonnasta. Yliopistoasiamies ja lakimiehet ovat jäsenten käytettävissä. OAJ:n viestintä tukee yliopistosektorin edunvalvontaa ja vaikuttamistoimintaa. Lisäksi OAJ järjestää koulutustapahtumia ja vaikuttaa suoraan päättäjiin ja valtakunnalliseen koulutuspolitiikkaan.

YLL:n edunvalvonta toteutuu liittotasolla toimiston, puheenjohtajiston ja hallituksen kautta. Liitto tukee jäsenyhdistystensä toimintaa ja aktiivitoimijoitaan sekä yksittäisiä jäseniä heidän tarvitessaan edunvalvontaa tai siihen liittyvää neuvontaa. Viestinnän ja vaikuttamistoiminnan kautta YLL vaikuttaa päätöksentekoon, levittää tietoa koulutuksen ja tutkimuksen merkityksestä sekä tekee jäsentensä työtä tunnetuksi.

YLL:n toimintasuunnitelma 2019–2020 perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan 2019–2020 monelta osin. Koska YLL:n jäsenten edunvalvonnasta vastaa OAJ, toimenpiteistä toteuttamisesta vastaavat OAJ ja YLL yhdessä. Tavoitteiden toteuttamista arvioidaan säännöllisin väliajoin.

### **OAJ:n strategiset painopistealueet 2019–2020**

#### **1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa**

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

#### **2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä**

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.

- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

### **3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa**

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

### **4. YLL parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

Tavoitetila:

Palkkausjärjestelmiä koskevia sopimusmääräyksiä on kehitetty ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta parannettu. YLL seuraa henkilökohtaisen suoriutumisen palkanosien kehitystä.

### **5. YLL varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa.**

Tavoitetila:

Henkilöstön ääni ja vaikutusvalta säilyvät rakenteellisissa uudistuksissa mm. fuusioissa ja uudelleenjärjestelyissä. YLL toimii, jotta kollegiaalisten päätöksentekovelinten roolia vahvistetaan.

### **6. YLL vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.**

Tavoitetila:

Yliopistojen henkilöstön työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat kehittyneet myönteisesti. Työyhteisöjen johtamiseen on panostettu ja sitä tuetaan aiempaa enemmän. Opetushenkilöstön, esimiesten ja johtajien työn mitoitusta on oikeassa suhteessa työkuormaan ja oppijoiden tuen tarpeeseen. Esimerkiksi sisäilmaongelmia, kiusaamista ja häirintää on aiempaa vähemmän. Työhyvinvoinnin teemalukuvuosi XXXX

### **7. YLL edistää kasvatusta, koulutusta ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä.**

Tavoitetila:

Opetus- ja tutkimusalan vetovoima ja arvostus on vahvistunut. Opetukseen ja tutkimustyöhön on saatu aiempaa paremmin työaikaa. Opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille eikä muiden henkilöstöryhmien tehtäviä opettajille. YLL pyrkii vahvistamaan opettajien mahdollisuuksia tutkimukseen mm. tutkimuskausijärjestelmällä. YLL kohottaa tiedepoliittista profiiliaan tiedepoliittisen työryhmän toiminnan kautta. YLL on keskeinen osa myös OAJ:n korkeakoulutyöryhmää, jossa määritellään OAJ:n tiede- ja innovaatiopoliittisia linjauksia. YLL jatkaa myös opettajan uramallin levittämistä ja edistää sen ottamista käyttöön eri yliopistoissa.

### **8. YLL vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvien panostuksien avulla.**

Tavoitetila:

Eduskuntavaaleissa koulutus ja tutkimus nousivat puolueiden kärkitavoitteisiin. YLL:lle tärkeät teemat, kuten yliopistoindeksin palautus ja perusrahoituksen vahvistaminen, näkyvät vahvasti julkisessa keskustelussa ja hallitusohjelmassa. Hallitusohjelman merkittävimmät panostukset kohdentuvat koulutukseen ja perusrahoitusta on nostettu.

**9. YLL vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.**

Tavoitetila:

Yliopistojen tehtäviä, rahoitusta ja rakennetta on uudistettu vahvistamaan koulutuksen laatua ja saavutettavuutta. Korkeakoulutusta on kehitetty ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen erilaisia profiileja kunnioittaen. YLL pyrkii nostamaan opetuksen laatua mm. pitämällä esillä opetuksen laatukriteerejä sekä toimimalla duaalimallin säilyttämisen puolesta.

**10. YLL vahvistaa koulutus- ja tutkimusalan sekä YLL:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.**

Tavoitetila:

Yhteiskunnalliseen keskusteluun on ennakoivasti nostettu koulutus- ja tutkimusalan kysymyksiä ja tehty niihin liittyviä uusia avauksia. YLL nostaa viestinnässään esiin yliopistojen edunvalvontaan ja koulutuspolitiikkaan liittyviä teemoja. YLL hyödyntää OAJ:n viestinnän ammattilaisia viestinnän kehittämisessä ja käyttää myös kaikkia erilaisia OAJ:n viestintäkanavia.

**11. YLL varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla.**

Tavoitetila:

Sähköisiä kanavia hyödynnetään järjestön toiminnassa entistä laajemmin. Jäsenten sähköisiä palveluja on kehitetty jäsenlähtöisesti. Jäsenten valmiuksia toimia järjestötoiminnan sähköisissä ympäristöissä on vahvistettu. Koulutus- ja tutkimusalan digitalisaatiota ja siihen liittyvää työnantajan järjestämää täydennyskoulutusta on kehitetty opetuksen laatua parantaen ja opettajan työtä tukien. Sopimusedunvalvonnassa on otettu huomioon digitalisaation vaikutukset jäsenistön työn sisältöihin ja tapaan tehdä työtä. YLL seuraa erityisesti digitaalisten oppimiskäytäntöjen vaikutusta jäsenistön työhön sekä valvoo jäsenistön tekijänoikeuksia heidän luomaansa materiaaliin. YLL pyrkii edistämään webinaarien käyttöä jäsenten ja aktiivitoimijoiden koulutuksessa.

**12. YLL vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.**

Tavoitetila:

Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä on vahvistettu tarpeen mukaan. Toimijoiden paikallinen resurssi on saatu täysimääräisenä käyttöön. YLL edistää luottamusmiesten ja aktiivitoimijoiden toimintaedellytyksiä.

**13. YLL varmistaa, että jokaisella työpaikalla toimii luottamusmiehiä ja henkilöstöjärjestön edustajia.**

Tavoitetila:

YLL:n jäsenyhdistykset ovat huolehtineet, että YLL:läisiä ehdokkaita on ehdolla luottamusmiesvaaleissa. YLL pyrkii hankkimaan jäseniä uusista työntekijöistä.

**14. YLL parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.**

Tavoitetila:

Järjestövalmiusorganisaatiota on vahvistettu, ja yhteistyötä muiden saman sopimusalan palkansaajajärjestöjen kanssa on syvennetty. Jäsenyhdistysten ja jäsenten tietoisuutta

järjestövalmiudesta on lisätty. Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuuden tunnetta on vahvistettu. YLL on mukana kaikissa järjestövalmiutta kohottavissa organisaatioissa ja koulutuksissa.

**15. YLL kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta niin, että ne huomioivat entistä paremmin toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.**

Tavoitetila:

Jäsenten edunvalvontaa on tehostettu ja jäsenpitoa vahvistettu edistämällä henkilöjäsenyyteen perustuviin työnantajakohtaisiin paikallisyhdistyksiin siirtymistä.

**16. YLL tekee jäsenyydestä motivoitua ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja.**

Tavoitetila:

Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi järjestön jäsenyys kannattaa. Tehty työ näkyy jäsenille aiempaa selvemmin. Jäsenpalveluja on kehitetty. Järjestön varsinaisten jäsenten ja opiskelijoiden osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan on lisätty kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja kokeilemalla uusia toimintatapoja. YLL käy vuoropuhelua jäsenistön kanssa uusia digitaalisia kanavia käyttäen.

**17. YLL kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti.**

Tavoitetila:

Jokaisella YLL:n viestintäkanavalla on oma tärkein kohderyhmänsä, jolle viestintää on suunnattu entistä paremmin. Viestinnässä ovat korostuneet YLL:n tärkeimmät painopisteet. Viestinnän vaikuttavuuteen on panostettu. YLL:ssä on vahvistettu ajatusta siitä, että toimijat kaikilla järjestön tasoilla ovat YLL:n viestin viejiä. YLL rakentaa viestintästrategian toimintansa pohjaksi.

**18. YLL turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa.**

Tavoitetila:

YLL:n jäsenmaksutulot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla. Tilikauden kokonaistulos on positiivinen. YLL tasapainottaa taloutta tarvittaessa.

**19. YLL uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.**

Tavoitetila:

YLL:n eri tasojen toimijat ovat aktiivisesti luoneet uuden ajan ammattijärjestötoimintaa. YLL on varautunut entistä vahvemmin toimintaympäristönsä pitkän aikavälin muutoksiin sekä ammattijärjestötoimintaan kohdistuviin haasteisiin.