

Tampereen yliopiston hallitukselle

## **Aloite johtosäännön uudistamiseksi**

Allekirjoittaneet henkilöstö- ja opiskelijajärjestöt pyytävät Tampereen yliopiston hallitusta aloittamaan yliopiston johtosäännön uudistamistyön. Uuden yliopiston ensimmäinen hallitus on toiminut noin vuoden verran, ja yliopiston arvot on yhdessä määritelty. Johtosäännön edellisestä muutoksesta (14.12.2018) tulee kohta vuosi, jona aikana yliopisto on edistynyt monessa tärkeässä asiassa johtosäännön silti pysyessä pääosin vanhassa, siirtymäkauden hallituksen määräämässä muodossa. Nyt yliopistoyhteisön on aika siirtyä eteenpäin siirtymäkauden järjestelyistä ja rohkeasti etsiä tamperelainen malli toimia säätiöyliopistona. Se edellyttää johtosäännön tietoon perustuvan ja yhteistyössä tehtävän uudistamisprosessin aloittamista.

Kun johtosääntö vuoden 2018 alussa luotiin, otti siihen kantaa korkeakouluuyhteisöä laajapohjaisesti edustanut Tampere3-neuvottelukunta. Liitämme oheen neuvottelukunnan 6.2.2018 päivätyt kommentit silloiseen johtosääntöluonnokseen. Syyskuussa 2019 julkistetussa Kohti parempaa yliopistomaailmaa: strateginen johtaminen ja yliopistoyhteisön kokemukset Tampere3-fuusiossa -tutkimushankkeen ensimmäinen väliraportti tuo selvästi esiin sen, että yliopistoyhteisössä on laaja tyytymättömyys nykyisen johtosäännön mukaiseen johtamisjärjestelmään. Yhdistyminen on heikentänyt itsehallintoa ja yliopistodemokratiaa, ja yliopistoyhteisö on etäännytynyt yliopistossa tapahtuvasta päätöksenteosta.

Johtosääntö ja sen määrittämät toimintatavat ovat keskeinen osa yliopiston menestyksekkästä strategiaa. Vetoamme hallitukseen, jotta nyt yliopiston toimintaa vakiinnutettaessa johtosääntöä tarkasteltaisiin erityisesti seuraavien asioiden osalta. Olennaista on, että yhteisö pääsee laajapohjaisesti ja myös edustuksellisten toimielinten kautta tällä kertaa vaikuttamaan johtosääntöön ja ottamaan kantaa näihin ja muihin mahdollisesti esiin nouseviin uudistustarpeisiin.

1. Konsistorin puheenjohtaja. Konsistorin tulee valita puheenjohtaja keskuudestaan.
2. Hallituksen valinnan valmistelu. Konsistorin tulee itse päättää valmistelun tavasta, kuten mahdollisen nimityskomitean kokoonpanosta.
3. Tiedekuntaneuvoston tehtävät. Tiedekuntaneuvostojen roolia on vahvistettava päätöksenteossa, ja työnjakoa esimerkiksi dekaanin ja tiedekuntaneuvoston välillä harkittava uudestaan.
4. Kaikissa edustuksellisissa toimielimissä on noudatettava tasakolmikantaa eli professoreilla, muulla henkilökunnalla ja opiskelijoilla on oltava yhtäläinen edustus.
5. Yliopistoyhteisön ryhmien on oltava edustettuina hallituksessa.

Toivomme, että uuden yliopiston ensimmäinen hallitus suhtautuu myönteisesti tähän aloitteeseen ja päättää aloittaa johtosäännön uudistamisen yhteistyössä muun yliopistoyhteisön kanssa. Johtosääntöuudistus mahdollistaisi luottamuksen ja arvostuksen jatkuvan rakentamisen johdon ja yhteisön välille.

Tampereella 1.11.2019

3T – Tampereen tekniikan tieteentekijät ry  
Informaatioalan akateemiset INA ry  
Loimun akateemiset Tampereella LATTE ry  
Professoriliiton Tampereen yliopiston osasto  
Tampereen yliopistolaiset JHL ry 660  
Tampereen yliopiston hallintotieteiden opiskelijat Staabi ry  
Tampereen yliopiston henkilökuntayhdistys TaYHY ry  
Tampereen yliopiston johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijat Johto ry  
Tampereen yliopiston kauppatieteiden opiskelijat Boomi ry  
Tampereen yliopiston opetusalan yhdistys TaYLL ry  
Tampereen yliopiston politiikan tutkimuksen opiskelijat Iltakoulu ry  
Tampereen yliopiston sosiaalitieteiden/yhteiskuntatutkimuksen opiskelijat Interaktio ry  
Tampereen yliopiston sosiaalityön opiskelijat SOS ry  
Tampereen yliopiston tieteentekijät TATTE ry  
Yhteiskunta- ja terveystieteiden ylioppilaat YTY ry

Jakelu:

Tampereen yliopiston hallituksen jäsenet  
Tampereen yliopiston kirjaamo