

Medlembrev 1/2019

Bästa medlem,

2019 är ett märkesår för YLL. YLL har antecknats i föreningsregistret 30.7.1969. Redan dessförinnan hade flera lektorsföreningar grundats vid olika universitet. Som de första föreningarna registrerades Lektorsföreningen vid Åbo universitet (4.1.1969) och Lektorsföreningen vid Åbo Akademi (30.1.1969). Vi lyckönskar båda åboföreningarna till att ha uppnått en viktig milstolpe! Senare år 1969 grundades också Helsingfors universitets lektorer (8.5.1969), Lektorsföreningen vid Svenska handelshögskolan (3.6.1969), Lokalföreningen för undervisningssektorn vid Uleåborgs universitet (17.9.1969) och i januari 1970 Lokalföreningen för undervisningssektorn vid Jyväskylä universitet (3.1.1970).

Till ära för jubileumsåret publicerar vi i augusti YLL:s historik, som redigeras av YLL:s förutvarande ordförande undervisningsrådet Tuula Hirvonen.

Bedömningen av prestationen på våren 2019

Till följd av det godkända kollektivavtalet kommer bedömningen av prestationen att förändras. Förändringarna och löneförhöjningarna beskrevs redan av OAJ:s universitetsombudsman Hanna Tanskanen i bilagan till ordförandens förra brev. I det här sammanhanget lönar det sig att vara aktiv och begära en bedömning av den individuella arbetsprestationen redan i början av år 2019, för universiteten har till sitt förfogande 0,85 procent av lönesumman för att belöna den individuella prestationen. Om du har frågor angående bedömningen av den individuella prestationen vid ditt eget universitet, lönar det sig att ta kontakt med förtroendemannen vid din egen enhet.

Medlemsenkäten

Tiden för besvarande av YLL:s medlemsenkät har förlängts till 1.3. Jag ber dig att besvara den, så att vi får en så heltäckande bild som möjligt av medlemskåren och dess anställningsförhållanden. Denna information kan vi inte få på annat sätt än att fråga om den. För att svara behöver du som hjälp endast din senaste löneuträkning och din arbetsplan. Informationen används i YLL:s och OAJ:s intressebevakande arbete.

OAJ:s vetenskaps-, forsknings- och innovationspolitiska program

YLL:s vetenskapspolitiska arbetsgrupp har för sin del varit med om att bereda ett vetenskapspolitiskt program för OAJ. Detta arbete slutförs under våren 2019. Som en viktig del av det vetenskapspolitiska programmet har vi lyft fram flera centrala element:

- finansieringens föregripbarhet och en tillräcklig nivå
- en stärkning av basfinansieringen
- vetenskapens öppenhet

En central del av högskolepolitiken går ut på att bygga upp välmående högskolesamfund. Som en väsentlig del av det vetenskapspolitiska programmet lyfter vi också fram lärarnas karriärutveckling, där universitetslärarna kunde avancera genom meriter inom undervisning och utvecklande. Responsen från medlemmarna visar också att den tid som ges för forskning och dess intagande i arbetsplanen upplevs som viktiga. Som en lösning föreslår vi exempelvis ett system med forskningsperioder vid alla universitet för alla vetenskapsområden; lokala lösningar av varierande slag existerar redan.

Högskolornas nya finansieringsmodell

Den nya finansieringsmodellen träder i kraft år 2021. YLL och OAJ har i olika åsiktsyttringar ställt sig kritiska till den. Kritiken har särskilt gällt bristen på föregripbarhet i finansieringen och den stora andelen för strategisk finansiering.

OAJ:s fullmäktige

OAJ:s fullmäktige sammanträdde 21.-22.11.2018. Vid fullmäktiges möte representerades YLL:s medlemmar av Inkeri Ruokonen, Mirkka Ali-Laurila och Outi Ylitapio-Mäntylä. I fullmäktige godkändes ett klämförslag om främjande av medlemskap för personer verksamma i

forskningsuppgifter bl.a. i fråga om doktorsutbildade, forskningsdoktorer och universitetsforskare. OAJ:s stadgar möjliggör redan nu medlemskap för ovannämnda medlemsgrupper, men i syfte att effektivisera medlemsadministreringen och -värvningen godkände fullmäktige ifrågavarande kläm. Kännetecknande för en universitetskarriär är, att man verkar under olika tider i olika uppgifter, som kan ha varierande betoningar på undervisning, forskning och administration. Dessa betoningar kan avspeglade sig också i uppgifternas befattningsbenämningar beroende på arbetsuppgiften. Vi går in för att alla medlemmar oberoende av uppgiftens betoning och benämningarna ska känna att YLL är deras egen organisation.

Med vänlig hälsning,

Santeri Palviainen
ordförande, Förbundet för undervisningssektorn vid universiteten YLL