

Hei yliopistolainen,

Työehdoistasi neuvotellaan nyt.

Neuvottelut yliopistojen uudesta työehtosopimuksesta ovat käynnissä. OAJ:n jäseniä neuvotteluissa edustaa neuvottelujärjestö JUKO.

Neuvotteluilla on väliä, sillä niissä päätetään päivittäiseen työntekoon liittyvistä asioista, kuten palkankorotuksista, palkkausjärjestelmästä ja työajan käytöstä. JUKO haluaa myös parannuksia määräaikaisten työntekijöiden asemaan.

Neuvottelut ovat edenneet takkuisesti. Neuvottelijamme tekevät parhaansa, että yliopistolaisten palkkaus ja työsuhteen ehdot säilyisivät edes samalla tasolla kuin muillakin aloilla keskimäärin. Onnistuminen neuvotteluissa edellyttää myös kaikkien yliopistolaisten tukea. Nykyinen työehtosopimus on voimassa enää vain tammikuun loppuun asti.

Jos ratkaisuun ei päästä neuvottelupöydässä, voimme joutua painostamaan työnantajaa joillakin työtaistelutoimenpiteillä helmikuun puolivälissä neuvottelutuloksen aikaansaamiseksi.

Yleinen palkankorotuslinja mahdollinen myös yliopistoissa

- JUKOLle on keskeistä, että myös yliopistolaisilla on oikeus vastaaviin palkankorotuksiin, mitä ventialoilla on jo sovittu. Yhdenkään yliopiston tilinpäätös ei ollut alijäämäinen vuonna 2016.
- Yliopistot muistuttivat yt-neuvottelujen yhteydessä, että silloin muutettiin ennen kaikkea yliopistojen toimintaan vaikuttavia rakenteita. Muutoksella on saatu aikaan merkittäviä säästöjä. Esimerkiksi Helsingin yliopiston toiminta oli 2016 yli neljä miljoonaa euroa ylijäämäinen, vaikka yliopistojen valtionrahoitus on laskenut.

Työnantaja haluaa sanella palkat

- Työnantaja haluaa uudistaa yliopistojen palkkausjärjestelmää ja siirtää palkanmuodostusta enemmän paikalliselle tasolle. Tässä mallissa työnantaja määrittäisi selkeämmin yksipuolisesti, ketkä saisivat palkankorotuksen.
- Onnistunut muutos edellyttää myös riittäviä taloudellisia panostuksia sekä oikeudenmukaista mallia. Toistaiseksi ei ole selvää, miten muutos hyödyttäisi yliopistojen työntekijöitä.

Enemmän aikaa tutkimukselle

- JUKOn tavoitteena on selkeyttää työaikajärjestelmää niin, että opetus- ja tutkimushenkilökunnalle turvataan selkeät kaudet, jolloin he pystyvät keskittymään pelkästään tutkimukseen.
- JUKOn tavoitteena on säilyttää opetustuntikatot.

Määräaikaisuuksien tarkastelut kuntoon

- JUKOLle yksi keskeinen tavoite on vaikuttaa määräaikaisten työsuhteiden suhteellisen suureen osuuteen yliopistoissa. Sivistystyönantajien tilastojen mukaan noin 70 prosenttia opetus- ja tutkimushenkilöstöstä on määräaikaisessa työsuhteessa. Tämä on aivan liian iso osuus. Kyseessä on pitkäkestoinen ongelma, johon osapuolten tulisi pureutua yhteistyössä toden teolla viimeistään nyt.

Seuraa viestintää

- Voit seurata neuvottelutiedotusta ja muita uutisia JUKOn verkkosivulta sekä Facebookista ja Twitteristä.
<http://www.juko.fi>
- <https://www.facebook.com/JUKOry/>
<https://twitter.com/JUKOry>
- Lue lisää JUKOn neuvottelutavoitteista artikkelista: ”JUKO haluaa selkeyttää yliopistojen työaikajärjestelmiä”.
<http://www.juko.fi/?x18668=1037133>

Lisätietoja antaa:

Riina Mäkelälampi, järjestöasiamies, riina.makelalammi@oaj.fi

Hanna Tanskanen, yliopistoasiamies, hanna.tanskanen@oaj.fi

Hej du på universitetet,

Nu förhandlar vi om dina arbetsvillkor.

Förhandlingarna om universitetens nya kollektivavtal är på gång. Förhandlingsorganisationen FOSU representerar medlemmarna i Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ under förhandlingarna.

Förhandlingarna spelar roll, eftersom man under förhandlingarna bestämmer om frågor som gäller det dagliga arbetet, såsom löneförhöjningar, lönesystemet och användningen av arbetstiden. FOSU vill även förbättra ställningen hos de tidsbundet anställda.

Förhandlingarna har gått ryckigt. Våra förhandlare gör sitt bästa för att de universitetsanställdas lönesättning och arbetsvillkorsförhållanden ens skulle bli kvar på samma nivå som inom de övriga branscherna i genomsnitt. Vi behöver alla universitetsanställdas stöd för att kunna lyckas i förhandlingarna. Det nuvarande kollektivavtalet gäller bara till slutet av januari.

I fall det skulle visa sig att enighet inte kan nås vid förhandlingsbordet kan facket bli tvungen att vidta stridsåtgärder i påtrycknings syfte för att få till stånd ett förhandlingsresultat. Detta skulle ske i medlet av februari.

En allmän löneförhöjningslinje möjlig även på universitetet.

- För FOSU är det centralt att även de universitetsanställda har rätt till likadana löneförhöjningar som man redan kommit överens om inom exportbranscherna. Inte ett enda universitet uppvisade ett bokslut med underskott 2016.
- Universitetet påpekade att man i samband med samarbetsförhandlingarna framför allt ändrade de strukturer som påverkar universitetens verksamhet. Ändringarna har gett betydande besparingar. Till exempel visade Helsingfors universitets verksamhet över fyra miljoner överskott 2016, trots att universitetens statsfinansiering har minskat.

Arbetsgivaren vill diktera lönerna

- Arbetsgivaren vill förnya universitetens lönesystem och föra över lönesättningen till den lokala nivån i högre grad. I den här modellen kunde arbetsgivaren tydligare ensidigt bestämma vilka som kommer att få en löneförhöjning.
- En lyckad ändring förutsätter även tillräckliga ekonomiska satsningar samt en rättvis modell. För närvarande är det inte klart hur ändringen skulle gynna universitetens anställda.

Mer tid för forskningen

- FOSU:s mål är att tydliggöra arbetstidssystemet så att undervisnings- och forskningspersonalen säkerställs tydliga perioder då de kan satsa helt på forskningen.
- FOSU:s mål är att bevara avbrotten i undervisningstimmarna.

Granskningen av tidsbundna anställningar i skick

- Ett av FOSU:s viktigaste mål är att påverka den relativt stora andelen tidsbundna anställningar på universiteten. Enligt Bildningsarbetsgivarnas statistik har cirka 70 procent av undervisnings- och forskningspersonalen en tidsbunden anställning. Det här är en allt för stor andel. Det är frågan om ett långvarigt problem som parterna senast nu borde kunna sätta sig in i ordentligt.

Få information

- Du kan följa förhandlingsinformationen och andra nyheter på FOSU:s webbplats samt på Facebook och Twitter.
<http://www.juko.fi>
<https://www.facebook.com/JUKOry/>
<https://twitter.com/JUKOry>
- Läs mer om FOSU:s förhandlingsmål i artikeln: "JUKO haluaa selkeyttää yliopistojen työaikajärjestelmiä".
<http://www.juko.fi/?x18668=1037133>

Ytterligare information får du av:

Riina Mäkelälämmi, organisationsombudsman, riina.makelalammi@oaj.fi

Hanna Tanskanen, ombudsman universitet , hanna.tanskanen@oaj.fi

Hello, university employees!

The terms of your employment are being negotiated now.

Collective bargaining for a new collective agreement for the universities is in progress. Members of Trade Union of Education OAJ are represented in the negotiations by the Negotiation Organization for Public Sector Professionals JUKO.

The collective bargaining is significant as many daily work matters are discussed and decided upon, such as salary increases, salary arrangements and the use of working time. JUKO also wants improvements in the status of employees working under fixed-term contracts.

The progress made in the collective bargaining has been limited. Our negotiators are doing their best to ensure that the salary and employment terms of university employees remain at least on the same average level as in other fields. Support from every university employee is required in order to succeed in these negotiations. The current collective agreement is valid only until the end of January.

General salary increase policy also possible in universities

- It is of key importance to JUKO that university employees are also eligible for corresponding salary increases already agreed upon in the export business. There was no deficit in the financial statement of any university in 2016.
- The universities pointed out in the cooperation negotiations that their operative structures were the primary subject of re-organization. This change has resulted in significant savings. For instance, in 2016, the operations of the University of Helsinki were over EUR 4,000,000 in surplus in spite of decreased public funding for universities.

The employer wants to decide upon salaries

- The employer wants to renew the salary system for universities and decentralize the remuneration to make it more local. In this model, the employer decides more autonomously on who will receive a salary increase.
- Successful change also requires sufficient financial investment and a fair model. So far, it is not clear how university employees would benefit from the change.

More time for research

- JUKO's objective is to make the work time schedule clearer so that teaching and research staff are guaranteed fixed periods of time when they can solely focus on research.
- JUKO aims to retain the cap on teaching hours.

Resolving fixed-term employment matters

- A central objective for JUKO is to have an impact on the relatively significant proportion of fixed-term employment relationships in universities. According to statistics by the

Association of Finnish Independent Education Employers (AFIEE), approximately 70 percent of the teaching and research staff have fixed-term employment relationship. This share is far too large. This issue has continued to exist for a long time, and solving it requires immediate and serious participation from both parties.

Follow our communications

- You can follow news regarding the negotiations and other news at JUKO's website and on Facebook and Twitter.
<http://www.juko.fi>
<https://www.facebook.com/JUKOry/>
<https://twitter.com/JUKOry>

For further information, please contact

Riina Mäkelälampi, Organisation Officer, riina.makelalammi@oaj.fi

Hanna Tanskanen, University Advocate , hanna.tanskanen@oaj.fi